

东北院讯



2018年6月6日第8期 总第416期

宣传信箱: dbyxc2017@163.com

中国建筑东北设计研究院有限公司 网址: <http://www.cscecnei.com>

中建信条

使命: 拓展幸福空间

愿景: 成为最具国际竞争力的

投资建设集团

核心价值观:

品质保障 价值创造

企业精神:

诚信 创新 超越 共赢

对标十九大精神，推动东北院发展

传承红色基因

抢抓发展机遇

党的十九大报告的主题是不忘初心，牢记使命。我们东北院的建立也是有着红色基因的传承的。我院前身是东北人民政府建筑工程局直属设计公司，是以东北军区营房部建筑处的设计人员为主体组建的，所以也是与人民军队的红色传统一脉相承的。1952年7月，中财委总建筑处召开第一次全国建筑工程会议，提出国家对于基本建设的方针是“国防第一，工业第二，普通建设第三。”我院组建后设计的一项重要工程就是辽宁省海防军事工程基地的建设项目，位于海城、营口、大石桥及丹东一带，包括总体规划，各项军用建筑、营房建筑及辅助建筑共达2000余单项，1953年全面完成。正式建院之后，就是为我国第一个五年规划建设服务，设计了包括鞍钢、本钢在内的一大批工厂，为我们国家建设和工业体系的形成做出了卓越的贡献。我们的命运从诞生之日起就是和我们国家的建设息息相关的。我们要发挥好党委和党工委的政治引领作用，坚持把党的领导“嵌入”企业治理各个环节，全方位提升党建效能，将国有企业的政治优势转化为推动东北院做强做大做优的竞争优势。

党的十九大对我国社会主义现代化建设作出新的战

略部署，并明确以“五位一体”的总体布局推进中国特色社会主义事业，从经济、政治、文化、社会、生态文明五个方面，制定了新时代统筹推进“五位一体”总体布局的战略目标，是新时代推进中国特色社会主义事业的路线图，是推动社会全面进步的任务书。东北院新一届领导班子和东北院全体员工有幸站在了新的历史方位，迎来了历史发展的新时代。我们决不能辜负这个时代。

我国进入新时代，为我们建筑业的未来开辟了光辉的前景。在这个新时代里，国家基本建设行业前景光明。发展是解决我国一切问题的基础和关键。党的十九大确立了各项改革措施，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，推动新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，主动参与和推动经济全球化进程，发展更高层次的开放型经济，不断壮大我国经济实力和综合国力，中国经济发展长期向好的基本面将得到有力提升。

从现在到二〇二〇年，我国进入全面建成小康社会决胜期，为我们建筑业创造了巨大的新机遇。国家统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设，坚

定实施创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略、可持续发展战略，支持传统产业优化升级，加强水利、铁路、公路、水运、航空、管道、电网、信息、物流等基础设施网络建设。同时实施区域协调发展战略，深化改革加快东北等老工业基地振兴；以城市群为主体构建大中小城市和小城镇协调发展的城镇格局，加快农业转移人口市民化；以“一带一路”建设为重点，坚持引进来和走出去并重，加强创新能力开放合作；推进绿色发展，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，构建市场导向的绿色技术创新体系，壮大节能环保产业；着力解决突出问题，加快水污染防治，实施流域环境和近岸海域综合治理，开展农村人居环境整治行动，加强固体废弃物和垃圾处置；加大生态系统保护力度，实施重要生态系统保护和修复重大工程，推进荒漠化、石漠化、水土流失综合治理，

强化湿地保护和恢复，加强地质灾害防治。以上这些行业的大力推进和支持，为我们带来了市场的机遇，成为我们未来发展的新起点，新的征程。

但是，我们必须充分认识到，在当前背景下，行业价值创造的逻辑正发生重大变化，只有加快企业转型升级才能化解发展危机，赢得发展机遇。当前东北院的发展面临诸多复杂问题，短时期来看，很难做到就事论事地解决问题，需要从更高、更远的角度思考企业战略发展的切入点或突破点，在发展中逐步化解。从远期看，东北院有必要站在行业高度重新审视和定义自身业务模式和价值，积极探索企业在新生态下的企业发展模式和思路，积极推动体制机制创新，加快恢复和提升原创能力、专业化能力、业务集成能力和资源整合能力，积极探索构建产业链整体价值服务能力，打造新的战略发展驱动力。

(下接二版)



汇聚蓝色力量 实现弯道超车

为学习贯彻党的十九大精神，中国建筑把政治优势转化为企业的发展优势，把红色基因转化为企业的蓝色力量，为中国建筑转型升级提供引领和支撑，面向未来，始终坚持市场化的改革方向，推进市场化发展、差异化竞争，一体化拓展，科学化管理，并不断从“一带一路”建设、“走出去”中汲取养分和力量，形成规模、品牌、效益等无可比拟的竞争优势。中建股份围绕“1211”战略（即到2030年，进入世界五百强前10强，年营业收入达到2万亿，市值突破1万亿，成为世界投资建设领域的第一品牌）提出了新任务，遵循“升级、创新、开放、学习、领先、和谐”的思路和“提质增效、转型升级”的总体发展基调，统筹中国建筑全领域、全要素、全过程的优质资源，精准锁定重点城市、重大项目，通过市场化竞争、资本化运作、体系化管控，巩固市政设施、综合管廊、生态文明的领先优势，抢占区域开发、产业导入、商业运营等新兴领域，成为中国建筑投资、建设、运营一体化服务价值链的组织者和领导者。

“中建蓝”是大海一样深邃的蓝色，展示中国建筑宽广的胸怀，描绘出充满希望与活力的美好未来。我们东北院要充分借助中建系统的大营销体系，汇聚中国建筑的“蓝色力量”，加快发展，实现弯道超车，为“蓝色力量”的积蓄做出自己的努力。

坚持技术创新 推进绿色发展

习近平总书记报告中强调，建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计，要形成绿色发展方式和生活方式，坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设美丽中国。其最重要的措施之一，就是推进绿色发展，建立健全绿色低碳循环发展的经济

体系。构建市场导向的绿色技术创新体系，发展绿色金融，壮大节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业。推进能源生产和消费革命，构建清洁低碳、安全高效的能源体系。推进资源全面节约和循环利用，实施国家节水行动，降低能耗、物耗。倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，反对奢侈浪费和不合理消费，开展创建节约型机关、绿色家庭、绿色学校、绿色社区和绿色出行等行动。着力解决突出环境问题。加快水污染防治，实施流域环境和近岸海域综合治理。强化土壤污染管控和修复，开展农村人居环境整治行动。加强固体废弃物和垃圾处置。加大生态系统保护力度。实施重要生态系统保护和修复重大工程，构建生态廊道和生物多样性保护网络。开展国土绿化行动，推进荒漠化、石漠化、水土流失综合治理，强化湿地保护和恢复，加强地质灾害防治。这些绿色发展的措施，也是我们东北院创新发展的方向。目前我们的绿色建筑设计的这方面已迈出了一大步，其前景是非常广阔的。

坚持党的领导 加强党的建设

十九大报告提出，打铁必须自身硬。从以前的“打铁还需自身硬”到如今的“打铁必须自身硬”，用词的变化，背后是党中央全面从严治党更加坚定的决心和更加鲜明的态度。我们要不忘初心、牢记使命，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握新思想新时代新使命新征程，坚决维护党中央权威，坚决服从党中央集中统一领导，把“四个意识”落实到岗位上、落实到行动上，以坚如磐石的决心，把管党治党的螺丝拧得更紧，在深入推进党的建设新的伟大工程中贡献力量。

要牢记打铁必须自身硬，坚定不移推进全面从严治党。要坚持党对一切工作的领导，始终把党的政治建

设摆在首位，坚决维护党中央权威，维护核心的权威，维护党的团结统一；坚持以坚定理想信念为根基，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动“两学一做”学习教育常态化制度化；坚持正确选人用人导向，按照好干部标准，严把政治首关，建设高素质专业化干部队伍；坚持强基层打基础，增强基层党组织政治功能，努力使基层党组织成为坚强战斗堡垒；持之以恒正风肃纪、反腐倡廉，营造风清气绝的政治生态，助推东北院“十三五”目标的实现。

坚持党管人才 凝聚行业英才

党管人才首先是党管干部。党的干部是党和国家事业的中坚力量。要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。大力发现储备年轻干部，注重培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

人才是实现民族振兴战略资源，更是企业发展的核心动力。坚持党管人才原则，就是要聚天下英才而用之，加快建设人才强国。我

们东北院要制定更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，努力把行业内各方面优秀人才集聚到东北院的发展振兴中来，在东北院形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

习总书记说，青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。我也坚信，东北院一定会在青年一代的努力下再创辉煌。我们一定要关心和爱护青年，为他们实现人生出彩搭建舞台。也希望广大青年员工坚定理想信念，志存高远，脚踏实地，勇做时代的弄潮儿，在实现东北院跨越发展的实践中放飞青春梦想。

新时代应有新作为，我们要紧跟国家经济发展的需求，把握国家基本建设行业转型升级和国际化趋势，加速向现代化工程咨询公司转型。我们要坚持以市场为导向，加快进行市场结构、业务结构和人才结构优化调整，转变业务发展模式，优化经营管理组织模式和机制，加快向全国化拓展和向产业链两端延伸，实现全产业链业务服务，推动东北院跨越式发展。

展望未来，东北院正处于难得的历史机遇期。东北院全体党员干部和员工，要认真学习贯彻党的十九大精神，立足新起点，迈向新征程，拥抱新时代，不忘初心、砥砺前行，善谋实干、勇于担当，开启新征程，实现新目标，做出新贡献。

（崔景山）

中建东北院召开2018年催收清欠暨全面预算工作会

5月21日上午，中建东北院召开了催收清欠暨全面预算工作会。会议由财务资金部总经理易水云主持，总经理李海、副总经理张平、纪委书记李绍海、各直属单位、职能部门及三级单位财务负责人共计60人参加了现场会议。副总经理、总建筑师任炳文通过视频连线也参加了本次会议。

李海总经理在会上讲话指出，目前催收清欠工作要做到：一、转变观念，理清思路，深刻认识催收清欠工作的重大意义。二、突出重点，狠抓执行，切实推进催收清欠各项工作。三、加强协作，合力

攻坚，确保催收清欠目标指标圆满完成。四、加深认识，强

并重申了2018年催收清欠工作的具体要求和重点工作：加强

管理、加强融资管理、防范财务风险。



化执行，确保完成全年各项预算指标。

财务资金部总经理易水云就财务管理工作做了工作汇报

制度建设、加强财务团队建设、加大催收清欠力度、严控两金增长势头、推进瘦身健体工作、深入推行资金全面预算

李海总经理代表公司与各部门、直属单位签订催收清欠与全面预算责任书。公司副总经理、总建筑师任炳文对催收清欠工作提出几点具体建议，最后，财务资金部总经理易水云对会议进行总结，并就各部门对公司财务资金工作的大力支持表示衷心地感谢。相信通过大家的共同努力，定会顺利完成全年工作目标。

(财务资金部)

东北院签署雄安新区制鞋产业转型升级项目框架协议



5月3日下午，我公司与中国建筑第六工程局组成联合体与安新县鞋服鞋材行业协会在安新县凯盛国宾温泉宾馆签署《雄安新区制鞋产业转型升级

项目框架协议》。安新县鞋服鞋材行业协会会长单春青、中建六局副总经理尉家鑫、我公司副总经理张平出席签约仪式并予以致辞。北京设计院执行总经理王丹代表东北院签署了合作协议。该仪式还得到了雄安新区媒体的广泛关注。

会长单春青首先致辞，他提出此次与中建两家联合体的握手，积极响应了国家重大战略部署，下大力量对项目进行精心打磨，提出了新思路、新理念，是政治、实力、智慧的集体现，对我们的产业升级各个方面开展全方位的整体服务。

中建六局副总经理尉家鑫在致辞中指出，此次签署框架协议，标志着雄安新区制鞋产业实施转型升级战略迈出了坚实的一步。中建六局将秉承“平等互利、合作共赢”的理念，在施工组织、资源配备、技术资金支持、综合保障等方面提供全方位服务，持续深入

参与雄安新区建设。

我公司副总经理张平最后发表了讲话，他表示中国建筑东北设计研究院有限公司将为该项目提供全要素、全生命周期的整体设计方案。我们会集合各个专业的优秀骨干，以最精锐的力量参与其中，为业主提供一种高质量的精细化服务。

今后我公司将与鞋服鞋材行业协会、中建六局共同打造一座集生产、销售、展示、居住生活于一体、配套设施齐全的生态智能制造新城。此次合作将为雄安新区建设迈进有力的步伐。

(市场部)

中建东北院党委副书记、澳连公司董事长姜凯对廊坊大剧院项目进行调研

2018年“五一”国际劳动节来临之际，中建东北院党委副书记、中建澳连董事长姜凯对廊坊市“丝绸之路廊坊大剧院”项目进行调研，并代表总院向他们致以节日的祝贺和诚挚的问候，党委工作部总经理李璐、北京分公司执行总经理王丹陪同。

调研过程中，现场负责人认真汇报了工作开展情况，现场管理状况、工期进度。在认真听取汇报后，姜书记感谢员工们节假日坚守岗位，为公司生产不辞辛苦、辛勤劳动，提倡“劳动最光荣”，他强调一定要在安全生产的前提下确保施工质量，提升企业形象。

(中建澳连)



中建东北院启动2018年超英廉洁文化建设系列活动



中建东北院争创“陈超英廉洁文化示范点”暨“超英廉洁文化进系统”启动会在沈召开，正式拉开年度廉洁文化建设的序幕。院党委副书记、总

经理李海、纪委书记李绍海出席会议，总部相关部门负责人、在沈及试点单位负责人、财务系统相关人员共60余人参加会议，外埠单位通过视频参

加会议。

会议就东北院2018年廉洁文化建设工作进行了部署，重点介绍了中建东北院争创“陈超英廉洁文化示范点”及“超英廉洁文化进系统”实施方案，强调文化建设与生产经营活动紧密结合、规范操作、丰富载体、加大创新，让廉洁文化建设成为推进企业高质量发展强大动力和重要保障。

会上，李海对如何开展争创“陈超英廉洁文化示范点”工作提出了三个方面的要求：要把深入贯彻学习十九大精神忠实履行政治责任与学习“陈超英精神”相结合；要把全面

从严治党、反腐败斗争与学习“陈超英精神”相结合；要把全面加强自身建设，打造素质过硬的干部队伍与学习“陈超英精神”相结合。

李绍海就为什么要开展廉洁文化建设进行总结讲话，强调超英廉洁文化其实从未离开过我们，开展超英廉洁文化建设为现实所需。同时要求各单位要提高认识、注重创新、狠抓长效，打造东北院高质量发展新名片。

(纪检检查部)

长风破浪会有时 ——东北院召开团委二届二次全委（扩大）会议

在“五四”青年节即将到来之际，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大将神，践行团中央、中央企业团工委、中建集团团委“青年大学习”活动要求，5月2日，中建东北院召开了团委二届二次全委（扩大）会议。院党委副书记、工会主席姜凯、党委工作部总经理李璐，党委工作部副总经理、团委书记郑元参加了本次会议。

会上表彰了2017年度各基

层组织先进个人及集体，姜书记表示，青年是东北院发展的中流砥柱，希望青年同志不忘初心，牢记使命，充分发挥自身的才华和创造力，为东北院的发展贡献自己的力量，并提前预祝青年同志们青年节快乐。随后，参会的团员们学习了《共青团中共贯彻落实八项规定实施细则精神的办法》，观看团课，解读了《中建大学习实施方案》并通报中建东北院团委工作的重点情况。

(党委工作部)



重温《共产党宣言》

1818年5月5日，卡尔·马克思诞生于德国特里尔。200年来世界风云变幻，以马克思名字命名的思想，始终是人类追寻理想社会的指南。

为纪念马克思诞辰200周年，中央广播电视总台推出微视频，三位总台“好声音”阎蔚、康辉、方亮，用中文、德文双语声情并茂地诵读《共产党宣言》。振聋发聩的论述、大气磅礴的诵读，带领我们重温《共产党宣言》，不断从中汲取思

想营养，掌握这一认识世界、改造世界的强大思想武器。

《共产党宣言》是马克思和恩格斯为共产主义者同盟共同起草的纲领，1848年2月24日，以德文单行本正式出版。

《共产党宣言》第一次全面系统地阐述了科学社会主义理论，它的发表标志着社会主义从空想到科学，标志着马克思主义的正式诞生，正如列宁评价：“这部著作以天才的透彻而鲜明的

语言描述了新的世界观”。

《共产党宣言》是关于科学共产主义的第一个纲领性文献。它指出，资本主义必然灭亡，共产主义必然胜利。

“无产者在这个革命中失去的只是锁链。”

“他们获得的将是整个世界！”

“全世界无产者，联合起来！”

问世170年来，《共产党宣言》改变了世界，也改变了中国。马克思毕生致力

于人的解放和自由全面发展。新时代，对马克思最好的纪念，就是不忘使命，接续奋斗。正如习近平总书记所说：“把《共产党宣言》蕴含的科学原理和科学精神运用到统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想的实践中去，不断谱写新时代坚持和发展中国特色社会主义新篇章。”

(来源：
中央广播电视总台央视网)

企业文化有传承 人才培养更精准

2018年5月2日上午,中建东北院在中海国际中心举办公司第一期导师带徒拜师仪式。公司党委副书记姜凯出席本次仪式,并发表重要讲话。

根据公司三年人才发展规划,为培养人才、留住人才,公司推出《导师带徒制度管理办法》。按照该办法公司为每名新入职的应届毕业生同时配备职业发展规划及职业技能两

名导师,目的是通过有效的培养机制,使新员工加速了解企业,明确自己的职业规划,更快地提高专业技能,更好地适应相应岗位。

会上人力资源部详细解读了“导师带徒”制度的主要内容及考核办法,并强调青年人才培养对东北院未来发展的意义,随后“师徒”一起签署了导师带徒协议书,姜凯副书

向受聘的导师颁发了聘书。

协议签署后,徒弟代表谷家琪、导师代表李国斌先后发言,分别表达了对公司培养的感谢及对公司未来的期望。

最后,党委副书记姜凯发表重要讲话,希望“导师带徒”制度在今后的工作中,真正落到实处,见到实效,形成一种东北院的企业文化。希望青年员工不辜负公司的培养,

以身边的导师为榜样,虚心向老同志学习,不但从职业技能上得到提高,更要从人格、心理、心智等方面同样得到提升;要求导师们切实担当起传道、授业、解惑的责任,为东北院的未来打好人才基础,做好企业文化传播工作,并提前祝公司青年员工“五四青年节”快乐。

(人力资源部)

中建东北院第一期领导力提升培训在沈开展

5月5日,公司第一期领导力提升培训课在沈阳市委党校展开。本次领导力培训将分为两个班次举办,各为期一天。由国内知名培训机构“云学堂”根据公司领导团队特点量身打造。旨在为参与培训的领导带来领导能力的质变和突破。

本次领导力培训我们请到云学堂场域领导力研究院联合创始人——郑磊老师为大家授课。他用渊博的知识和近20年的企业管理经验,为每位学员不断修正“个人场域领导力”,揭示学员不了解的“自身另一面”。

本次培训涉及11个总部部门和19个直属单位,共计55位

中层领导干部,聚焦中层管理者如何突破原有管理思维局限,建立新型领导力,提高工作绩效。学员们各领域专业知识扎实,充分拓宽了课堂思维,并且秉承了东北院的“学院派”精神,课堂参与度极高,课堂氛围积极热烈。郑磊老师通过其教练式的授课方式以及丰富的素材和经典案例分析,为参与培训的领导勾勒出了“企业场域领导力”,巧妙的引导学员跳出固态管理思维,突破自我,建立新的沟通机制。实现企业高绩效团队。

此次培训是公司首次在领导力提升方面训练的

尝试,是搭建体系性人力资源培训开发机制的重要一步。今后将继续固化培训思维,夯实培训体系,积极挖掘内部培训资源、引入外部优秀课

程,助力员工成长、企业战略落地!

(人力资源部)



陈式桐：时光的盛宴

编者按:

第一次见到她,她正在用早餐,已经有三十几年一直靠心灵感知世界的92岁女士,准确放好杯子和手帕,礼貌地和我讲“刚才饭桌上的人你不认识,来,握握手,我们重新认识。”

相比于“出生于官宦世家的女儿”,我更愿意记录她为“出生于书香世家”。对于这样一位毕业于北京大学,支援东北、作品遍及四方、德才

兼备的老一辈建筑师,我反复思考,要以什么样的开头,才能完美无瑕地记载。然而,这一段都是奉献和经典的92载,再刻意的语言都显得无力苍白。不如平铺直叙,如实记载。

纸短情长,计划三期刊载结束的文字,与她的奉献和贡献相比,微不足道。仅以此小文作为分享,带大家感受时光带给她,也带给你我的盛宴。

陈式桐:时光的盛宴

她和先生被定义为“最后的贵族”,走近才知,她从未追求物质贵族的生活,但始终坚守精神贵族的担当。

记录她,连文字的华丽似乎都是一种亵渎。对成长中每个阶段都由亮点凝成的人生,只能用一段简短的语言来陈述我们落笔的理由:大师风范,虽不能至,仍心向往之。唯有笔之于书,为我你仰视而修行。

——写在前面

2007年4月12日,中华大地东北平原浓烟四起,已有30多年历史、承载着太多人回忆的“大馆”——辽宁省体育馆顷刻间化为废墟。几日后,爆破现场,一位坐在轮椅上的老人手握着残瓦碎砾,双唇微颤,良好的修养让她用克制的情感来送别这位意义非凡的朋友。

她是“大馆”的设计师——陈式桐。

(下接第六版)



彼时花开

1926年1月6日，北京城被一声响亮的啼哭叫醒，陈式桐与这个世界初会。

陈式桐出生于书香世家。外公与詹天佑同期留学归来，效力祖国。祖父为清代拔贡，伯父是清代三甲进士，父亲毕业于河北省工学院，与其父年龄相仿的堂兄陈士骅于德国留学14年，硕士毕业后回到祖国，历任北京大学工学院教授、清华大学副校长。

两周岁时，父亲任河北省某县县长，陈式桐被接去与父亲同住，启蒙教育从那时开始了。父亲教尚年幼的女儿数数、背唐诗，用表演的方式来解释诗词涵义。时至今日，满头银发的陈式桐回忆起90年前这一幕仍念兹在兹。

幼年时期打下的良好基础让陈式桐在4岁半即进入小学学习。放学后的她总是静静地看母亲临古碑经的字体变幻灵动，看她用一只手同时拿着几只笔妙笔生花。母亲在陈式桐10岁时，为她请来了时在辅仁大学任教的启功先生，本意是美术教育，但已经快小学毕业的陈式桐却表现出了对国学更浓厚的兴趣。启功先生便从《孟子》《论语》《战国策》讲起，陈式桐的知识储备愈趋多元。

荣登榜首

1942年，已调回北京工作的父亲在午饭后突然回到家

中，对高考后不知何故几乎一假期都没出门的女儿说：“同事看见北大出榜了”。陈式桐骑上车直奔北大。车轮更替前行，这个听贝多芬、舒伯特的姑娘长大了。

高中时遇到的两位来自东北的老师在讲授平面几何和范式代数时的睿智和博学让高中时代的陈式桐暗下决心：高考一定要考数学系，毕业后像两位先生那样，带着学生们攻克一道又一道的难题。心仪的学校是中国第一所国立大学，“循思想自由原则、取兼容并包之义”，新文化运动中心、五四运动策源地——北京大学。

陈式桐与毕业于北京文理学院的堂姐领了北京大学理学院和工学院的招生简章。当时的北京大学设有文学院、理学院、法学院、医学院、地质学院和工学院，工学院只有应用化学和建筑两系有招收女生的规定，让陈式桐有些忿忿。时任北京大学工学院教授的堂兄陈士骅与小他近20岁的陈式桐开玩笑：“建筑这专业也不应该收女生！”堂兄没想到，这句不经意的玩笑话改变了陈式桐的一生。一心要报考数学系的陈式桐改了主意，必须学建筑。

高中音乐课，先生要求识谱、音乐欣赏都可以排在

后，仪态仪表必须排在首。体育课，这所女子中学的同学们在每一项体育训练中都不允许掉队。歌咏比赛、排球比赛……和文化课齐头并进。“我们女生怎么不可以？”陈式桐瞒着所有人，坚定地填写了“北京大学工学院建筑系”。

大榜前围了很多人，找了几分钟，陈式桐发现自己的名字出现在工学院第一个位置。一直以来为高考发挥失常而失落的情绪在全家人错愕而惊喜的表情中释然，陈式桐知道，新的征程到了。

女孩和狗

陈式桐以工学院第一名的成绩当选班长。入学之初，她代表班级去教务处领取讲义。高年级的男同学对不知去向的她说：“教务处在那边，找绪得贵先生领就可以”。陈式桐礼貌地对教务处迎面走来的先生说：“先生您好，我找绪先生领讲义”。在先生怒目圆睁和在场同学的哄堂大笑中，陈式桐懵懂的大学时代开始了。而那位长相酷似相声演员绪得贵的张先生，也在未来漫长的岁月里、貌似愤怒中教书育人、孜孜不倦。

拿到课程表，陈式桐整个人是懵掉的，每周44节课，其中12节美术课，美术之外的物理、微积分、图解力学、建筑制图、声学、光学……排得满满的课程表上所有的课程都在诉说一个主题：基本功要打牢。作为班长的她，来不及去感受错过数学系的遗憾，迅速投入到“技术和艺术相结合”的建筑专业学习中。

大学时代是天真活泼的。她每天骑车经过那个曾是端王府大门的校门，一路清歌；也会在调皮捣蛋的男生喊口号的教学楼前门廊里犹豫不决；更会和同学们一起，称“投影几何”为“头疼几何”。

大学学习是博学严谨的。

对于学建筑，陈式桐有过退缩，因为不喜欢的美术、因为不熟悉的学科。然而，那个因为赌气的女孩，怎能知难而退，知难而进才是她的性格。她总是这么形容她和建筑的关系：先认识，后了解，继而喜欢，继而决心为其奋斗终生。这个骨子里有一种拼劲的女孩问自己，“高中时最不擅长的体育和音乐，也靠着努力拿到了85分，美术怎么就不能提高呢？”她来到故宫写生，椽子头、斗拱、小兽……为了力求显现最佳的自然状态，一坐就是八个小时。

大二时，她拿到了第一个设计任务——一个公园大门。陈式桐在堂兄陈士骅的启发下，考虑人流与广场的位置，建筑和交通的联系，一进门的对景，人和建筑的比例……当时的中国，立在某些公园门口的“华人与狗不得入内”的告示牌深深刺痛了国人的心。陈式桐的设计图上，一个漂亮的女孩带着一只小狗赫然而出，像高考时的坚持一样，我们的中华大地，华人和狗为什么不可以走？

那时北京大学建筑系学制为四年，“建筑是城市的标志”，艺术修养不断提高的陈式桐对建筑也不断加深认识。中国古建筑、西洋古典建筑、近现代建筑这三种建筑的发展史、设计原理及方法的学习，让她的建筑思维蜕变；结构、水暖电课程的深入，让她学会在设计时考虑周全；大四时对城市规划专业宏观系统的研习，更理智清晰地树立了她的建筑观。

1946年，陈式桐以优异的成绩和能力从北京大学毕业。1952年，全国高等学校院系调整后，清华大学成为一所多科性工业大学，北京大学工学院的机械、电机、土木、建筑四个系合并到清华大学。

(编辑部 高原)

(未完待续)